
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2023 BİRİM FAALİYET RAPORU



KARİYER MERKEZİ

Ocak 2024

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Temel Değerler	4
C. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
1. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimi	6
2. Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimi.....	7
3. Kariyer Paydaş İletişim Birimi	8
D. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	9
1. Fiziksel Yapı	9
2. Teşkilat Yapısı.....	10
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	10
4. İnsan Kaynakları	11
5. Sunulan Hizmetler	11
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER	12
A. Hedef 1: Öğrenciler ve Mezunlar için KM Hizmetlerinin Kapsamını Genişletmek, Bu Hizmetlere Erişimlerini Sağlamak	12
B. Hedef 2: Hedef Belirleme ve Yetkinlik Geliştirme Rehberliği Vermek.....	13
C. Hedef 3: Kariyer Merkezi Hizmetlerinin Kalitesini Artırmak	13
D. Hedef 4: Öğrencilerin Akademik Başarısını Artırmak	14
E. Hedef 5: Öğrenciler ve Mezunlar için Deneyimsel Öğrenme, İş ve Staj Olanaklarını Artırmak	14
F. Hedef 6: İşbirliklerinin Kurulması ve Güçlendirilmesi için Profesyonel Destek Vermek	14
G. Hedef 7: Kariyer Merkezlerini ve Öğrencilere Sundukları Olanakları Bilinir ve Görünür Hale Getirmek	14
H. Hedef 8: Kariyer Merkezlerinin Kurumsallaştırılmasını veSürdürülebilirliğini Sağlamak.....	15
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	15
A. Mali Bilgiler	15
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	15
B. Performans Bilgileri.....	15
1. Faaliyet Bilgileri	15
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	20
1. Üstünlükler	20
2. Zayıflıklar	20
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	21

TABLolar:

Tablo 1. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimine Ait Bilgiler.....	6
Tablo 2. Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimine Ait Bilgiler	7
Tablo 3. Kariyer Paydaş İletişim Birimine Ait Bilgiler	8
Tablo 4. Fiziki Olanaklar	9
Tablo 5. Taşınır Malzeme Listesi	9
Tablo 6. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
Tablo 7. İnsan Kaynakları.....	11
Tablo 8. 2023 Faaliyet Tablosu	16

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Türkiye geneli ve ilgili coğrafyalarda en üst düzeyde kilit paydaş iş birlikleri oluşturarak, öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlayan lider kurum olmaktadır.

Üniversite yaşamlarında başarılı bir kariyer planlamasına aracılık etmenin yanı sıra her alanda donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek mezun adayları yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek ayrıca öğrencilerimizin özgüvenli ve vizyon sahibi lider girişimciler ve yöneticiler olarak yetişmelerine katkıda bulunarak mezunlarımızın iş arayan değil aranan nitelikte bireyler olmasını sağlayarak iş garantisi sağlamaktır.

2021-2025 Stratejik Plan dönemi Üniversite Kurumsal Misyonumuz; *Uygulamaya dayalı eğitim konseptiyle yükseköğretim hizmeti sunmak.*

2. Vizyon

Kariyer merkezimiz, öğrenci ve mezunlarımızın günümüz iş dünyası şartlarına ve eğilimlerine uygun kariyer planı yapabilmeleri ve kariyer planlarını hayata geçirebilmek için ihtiyaç duyacakları nitelikleri kazanabilmeleri konusunda onlara yardımcı olmaktadır.

Ayrıca, öğrenci ve mezunlarımızın iş dünyası ile kendi networklerini, staj ve iş olanaklarını artırmaları için bir köprü oluşturmaktır.

Ayrıca Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezini Türkiye’de ve Dünyada öncülük yapabilecek bir seviyeye yükseltmektir.

2021-2025 Stratejik Plan dönemi Üniversite Kurumsal Vizyonumuz; *Uygulamalı eğitim konseptiyle sektörde iş arayan değil; aranan insan kaynağı yetiştirmek.*

B. Temel Değerler

Öğrenci ve mezun odaklı bir Merkez olarak, bilgi odaklı, yenilikçi, değişim ve gelişim odaklı, etik ve değerlere saygılı, doğaya ve tüm canlılara saygılı, geleneklerine bağlı ve yönünü geleceğe çevirmiş bakış açısı kazandıran bireyler yetiştirmek temel değerlerimizden ve hedeflerimizdendir. Ayrıca;

2021-2025 Stratejik Plan dönemi Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kurumsal Temel Değerlerimiz;

Uygulamalı Eğitim, Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık, Kalite ve Verimlilik, Akademik Özgürlük, Aidiyet, Dürüstlük, Yararlılık, Kalite ve Verimlilik, Kalite ve Verimlilik, Liyakat Uzmanlık ve İş Bölümü, Etik, Memnuniyet, Öğrenci Odaklılık, Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal, Liyakat Uzmanlık ve İş Bölümüdür.

Bunlara ek olarak KM olarak değerlerimiz ise;

1. Millilik

Toplumumuzun tarihi mirasından gelen milli kültürüne, yaygın örf, adetlerine sahip çıkmak ve yaşatılması için çaba göstermek.

2. Standart

Kariyer hizmetlerini sistematik olarak iyileştirmek ve ortak bir web portal aracılığıyla KM hizmetlerine ulaşım kolaylığı sağlamak ve standart oluşturmak.

3. Erişilebilirlik

Web tabanlı mesleki hizmet hizmetlerini, iletişim kurma ve istihdam kaynaklarına erişim imkanını tüm coğrafyalardaki öğrencilerin ve mezunların erişimine sunmak.

4. Geliştirme

Öğrencilere, mezunlara, işverenlere ve diğer paydaşlara kariyer yönetimi süreçlerinde yardımcı olmak ve KM personelinin mesleki gelişimini desteklemek için kapsamlı programlar ve hizmetler sunmak.

5. İş birliği ve Ortaklıklar

Profesyonel hizmetlerini verirken iç ve dış tüm paydaşları ile açık ve dürüst iletişim biçimini benimsemek. Bu şekilde geniş paydaş ağı oluşturmak ve söz konusu paydaşların verilen hizmetlere aktif katılımını sağlamak.

6. Öğrencileri, Mezunları ve İşverenleri Hizmetlerin Merkezine Koymak

Öğrencilerin, mezunların ve işverenlerin Kariyer Merkezimizin odak noktası olduğu bilinci ile onlara hak ettikleri saygıyı göstermek ve hak ettikleri hizmeti sunmak.

7. Bütünlük

Ahlaki yaklaşımının önemini yansıtan kurum kültürünü teşvik etmek, profesyonellik gerekleri ve saygı çerçevesinde her düzeyde erişilebilir olmak.

8. Şeffaflık

Sürekli gelişim sağlamak için kariyer hizmetlerinin çıktılarını değerlendirmek ve paylaşmak.

C. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi yetki, görev ve tanımlamaları alt birimler bazında listelenmiştir. Kariyer merkezi alt birimleri:

1. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimi
2. Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimi
3. Kariyer Paydaş İletişim Birimi

1. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimi

Tablo 1. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimine Ait Bilgiler

Birim Adı	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı Birimi
Bağlı Olduğu Üst Birim	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bağlı Olduğu Üst Yönetici	Merkezden Sorumlu Rektör Yardımcısı
Bağlı Olduğu İlk Yönetici	Merkez Müdür Yardımcısı
Görevin Adı/ Kapsamı	Üniversite Öğrencileri, Personeli ve İlgili Paydaşlar

Görevin Kısa Tanımı

Kariyer Merkezinin kurumsallaşması altında uzmanlaşma alanlarına yönelik oluşturulmuş bir birimdir. Bu birim öğrencilerin öğrenimleri sırasında iş hayatı hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmalarını sağlamak, iş-staj imkanlarının düzenlenmek, mesleki eğilimlerini en doğru şekilde belirleyerek sektöre en hazırlıklı şekilde giriş yapmalarını sağlamak adına kariyer danışmanlık hizmetlerini organize ve koordine etmekle sorumludur.

Yapmakla Sorumlu Olduğu Görevler

- Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik olarak bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini, öz değerlerini, eğilim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek, verilmesini sağlamak.
- Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik kariyer psikolojik danışma hizmeti sunmak.
- Genel Kariyer Danışmanlığı sunmak (Kariyer planlaması konusunda öğrencinin aklına takılan sorulara cevap bulmak, kariyer yönetiminde en etkili kararları vermek, iş ve staj bulmak için atılacak adımların belirlenmesi)
- Akademik Kariyer Danışmanlığı sunmak (Kariyerine ve gelişimine akademik anlamda yön vermek isteyen öğrenci ve mezunlarımıza süreç yönetimi hakkında destek vermek)
- Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Becerileri Rehberliği sunmak (İş hayatına atılan ilk profesyonel adım olan özgeçmiş ve niyet mektubunun etkili bir şekilde hazırlanması, mülakat becerilerini geliştirilmesi)
- Akran Mentorluğu (Öğrenciler) Uygulamasını organize etmek.
- Akıl Hocası Koçluk Sistemini (İş İnsanları) organize etmek.
- Kariyer Danışman Havuzu (Akademik personel) oluşturmak ve danışmanlara gerekli eğitim, bilgilendirmeleri sunarak sistemi takip etmek.
- Staj seferberliği uygulaması ile ilgili görev ve sorumlulukları yerine getirmek.
- İş ve staj için açık pozisyonlarını öğrenciler ile paylaşma.

2. Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimi

Tablo 2. Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimine Ait Bilgiler

Birim Adı	Kariyer Uygulama ve Etkinlik Birimi
Bağlı Olduğu Üst Birim	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bağlı Olduğu Üst Yönetici	Merkezden Sorumlu Rektör Yardımcısı
Bağlı Olduğu İlk Yönetici	Merkez Müdür Yardımcısı
Görevin Adı/ Kapsamı	Üniversite Öğrencileri, Personeli ve İlgili Paydaşlar

Görevin Kısa Tanımı

Kariyer Merkezinin kurumsallaşması altında uzmanlaşma alanlarına yönelik oluşturulmuş bir birimdir. Bu birim esas itibarıyla kariyer gelişimi çerçevesinde uygulama, eğitim ve etkinlik gibi faaliyetleri tasarlama, uygulama, koordine ve destek vermeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Yapmakla Sorumlu Olduğu Görevler

- İlgili mevzuat kapsamında Üniversite öğrencilerine, mezunlarına ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırma ve geliştirmeye yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri koordine etmek ve desteklemek.
- Kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya destek vermek.
- Kariyer planlama ve geliştirme konusunda özellikle akademik personele yönelik benzer program ve faaliyetleri gerçekleştirmek.
- Üniversite bünyesindeki lisans ve lisansüstü düzeydeki kariyer planlama ve geliştirme ile ilgili eğitim ve öğretim programları ile iş birliği projeleri oluşturmak ve uygulamak.
- Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
- Üniversite birimlerine yeni kayıt yaptıran öğrencilere ilk yarıyıl başlangıcında, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile koordinasyon kurarak kariyer temsilcileri vasıtasıyla üniversite ve birimlerini tanıtıcı oryantasyon planlamak ve uygulamak.
- Eğitim ve etkinlik takvimini oluşturmak ve organize etmek.
- Önerilen kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri incelemek, uygunluğunu analiz etmek ve gerekirse yeniden düzenlemek

3. Kariyer Paydaş İletişim Birimi

Tablo 3. Kariyer Paydaş İletişim Birimine Ait Bilgiler

Birim Adı	Kariyer Paydaş İletişim Birimi
Bağlı Olduğu Üst Birim	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bağlı Olduğu Üst Yönetici	Merkezden Sorumlu Rektör Yardımcısı
Bağlı Olduğu İlk Yönetici	Merkez Müdür Yardımcısı
Görevin Adı/ Kapsamı	Üniversite Öğrencileri, Personeli ve İlgili Paydaşlar

Görevin Kısa Tanımı

Kariyer Merkezinin kurumsallaşması altında uzmanlaşma alanlarına yönelik oluşturulmuş bir birimdir. Birimin iki temel görevi bulunmaktadır. Birincisi, Üniversitenin kariyer gelişimi faaliyetleri kapsamında tüm paydaşlarla (Mezunlar, İş dünyası, öğrenci adayları, işbirlikçiler, sponsorlar, kontrol ve denetim birimleri, üst yönetim ve ilgili diğer dış paydaşlar) ilişkileri kurmak, yürütmek, düzenlemek ve koordine etmektir. İkincisi ise, birimin ve faaliyetlerinin tanıtımı, marka yönetimi ve halkla ilişkiler faaliyetlerini yürütülmesidir.

Yapmakla Sorumlu Olduğu Görevler

- Kariyer faaliyetleri düzenleyen birimler, öğrenci kulüpleri, öğrenci konseyi ve benzerleri ile iş birliği geliştirmek ve iletişim kurmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kamu ve özel kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği bağlantıları kurmak ve geliştirmek.
- Mezun dernekleri ve vakıfları ile iş birliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili bilgileri güncellemek.
- Merkezin amacı doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayımı yapmak.
- Kariyer geliştirme kapsamı içinde sosyal iş ağının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkânları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek.
- Kariyer planlama ve geliştirmeyi üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasını kapsayan ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak, Merkezin amaçları doğrultusunda gerekli halkla ilişkiler ve tanıtım çalışmalarını yürütmek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
- Üniversite ve birimlerinin tanıtımı için toplantı, seminer, tanıtım günleri, fuar ve benzeri faaliyetler yapmak ve bu gibi faaliyetlere katılmak
- Birimin ve faaliyetlerinin tanıtımı, marka yönetimi ve halkla ilişkiler faaliyetlerini yürütülme.
- Merkezin amacı doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayımı yapmak.
- Birime ait basılı ya da online tanıtım araçlarını yönetmek ve tasarımlarını kontrol etmek.
- Kariyer temsilcileri (Akademik Personel) ve Kariyer Elçileri (Öğrenciler) sistemlerini organize ve koordine etmek.

D.BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

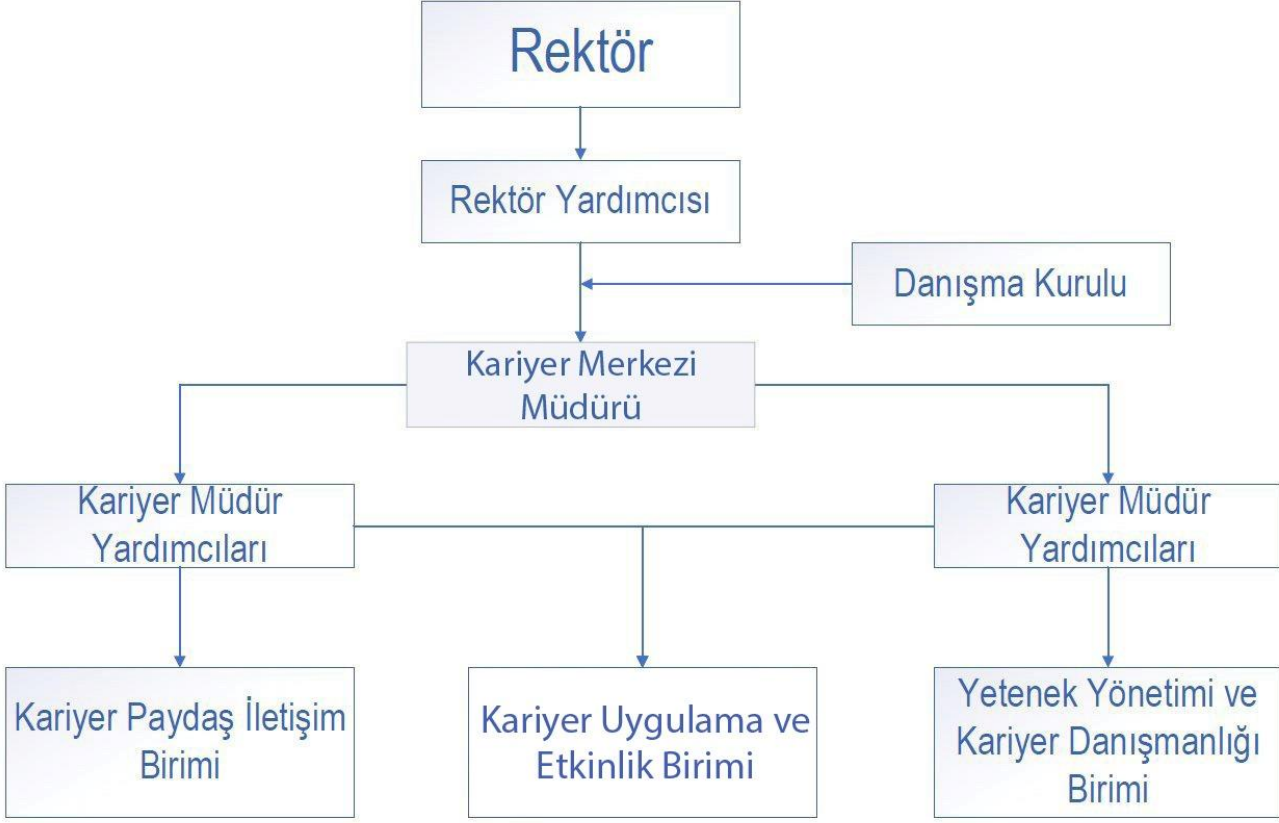
Tablo 4. Fiziki Olanaklar

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	15 + 15	2
Toplam	2	30	

Tablo 5. Taşınır Malzeme Listesi

253	Tesis, Makine ve Cihazlar	
253.3.2.7.2-3	ÇAY MAKİNELERİ	1
255.1.2.1-40	BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇ MEKAN DİREKLERİ	10
255.1.2.1-41	BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇ MEKAN DİREKLERİ	12
255.1.2.1-43	BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇ MEKAN DİREKLERİ	2
255.2.1.1.5-11	TÜMLEŞİK (ALL İN ONE) BİLGİSAYARLAR	2
255.2.2.1.8-53	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	1
255.2.4.1.1-81	SABİT TELEFONLAR	1
255.2.4.1.6-4	IP TELEFONLAR	1
255.3.1.1.4-22	SOYUNMA DOLAPLARI	3
255.3.1.2.3-175	ÇALIŞMA MASALARI	4
255.3.1.3.1-91	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	4
255.3.1.3.1-219	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	4
255.3.1.4.1-68	KLASİK TİP SANDALYELER	4
255.3.3.1.99-5	DİĞER MASALAR	1
255.3.3.2-27	YEMEK SANDALYELERİ	4
255.2.1.1.1.1	BİLGİSAYAR KASASI	1
255.2.1.1.1.3.1	LCD EKРАНLAR	1

2. Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	Sayısı (Adet)
Bilgisayar	3
Yazıcı	1
Telefon	2
Multimedya Ekran	-

4. İnsan Kaynakları

Tablo 7. İnsan Kaynakları

	İş Tanımı	Personel Sayısı
Akademik Kadro	Kariyer Merkezi Müdürü	1
	Kariyer Merkezi Müdür Yardımcıları	2
	Kariyer Temsilcisi	31
	Kariyer Paydaş İletişim Danışmanı	-
	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Danışmanı	1
	Kariyer Uygulama ve Etkinlik Danışmanı	1
İdari Kadro	Sekreter(Büro Sekreteryası)	1

5. Sunulan Hizmetler

- Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının nitelik, saygınlık, tercih edirlilik ve bağlılıklarını en üst düzeye çıkarmak vizyonu doğrultusunda, bütüncül bir yaklaşımla kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirmek ve Rektörlüğe sunmak; onaylanan önerilerin uygulanmasına ilişkin faaliyetleri koordine ve kontrol etmek.
- İlgili mevzuat kapsamında Üniversite öğrencilerine, mezunlarına ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırma ve geliştirmeye yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri ile yayın faaliyetlerini gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek.
- Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik olarak bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini, öz değerlerini, eğilim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek, verilmesini sağlamak.
- Kariyer faaliyetleri düzenleyen birimler, öğrenci kulüpleri, öğrenci konseyi ve benzerleri ile işbirliği ve koordinasyon içinde kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya destek vermek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kamu ve özel kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği yaparak kariyer geliştirme, iş ve iş gören sağlama proje ve programlarının yürütülmesine destek vermek.
- Üniversite ve birimlerinin tanıtımı için toplantı, seminer, tanıtım günleri, fuar ve benzeri faaliyetler yapmak ve bu gibi faaliyetlere katılmak.
- Kariyer planlama ve geliştirme, iş alanları ve imkânları ile hedef kitlenin kariyer yönelim ve beklentileri gibi konularda araştırmalar yapmak ve yaptırmak.
- Mezun dernekleri ve vakıfları ile iş birliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili bilgileri güncellemek.
- Merkezin amacı doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayımı yapmak.
- Kariyer planlama ve geliştirme konusunda özellikle akademik personele yönelik benzer program ve faaliyetleri gerçekleştirmek.

- k) Üniversite bünyesindeki lisans ve lisansüstü düzeydeki kariyer planlama ve geliştirme ile ilgili eğitim ve öğretim programları ile iş birliği projeleri oluşturmak ve uygulamak.
- l) Kariyer geliştirme kapsamı içinde sosyal iş ağının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- m) Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkânları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek.
- n) Kariyer planlama ve geliştirmeyi üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasını kapsayan ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak, Merkezin amaçları doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.
- o) Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
- p) Üniversite öğrencileri, personeli ve ailelerine yönelik kariyer psikolojik danışma hizmeti sunmak.
- q) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
- r) Üniversite birimlerine yeni kayıt yaptıran öğrencilere ilk yarıyıl başlangıcında, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile koordinasyon kurarak kariyer temsilcileri vasıtasıyla üniversite ve birimlerini tanıtıcı oryantasyon planlamak ve uygulamak.

II. AMAÇLAR VE HEDEFLER

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrencilerimizin üniversiteye adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek için kurulmuştur.

Merkezin amacı; Üniversitenin öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile Üniversitenin ve Türkiye'nin koşullarına ve ihtiyaçlarına doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlamak, Üniversitenin saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak ve bu doğrultuda Üniversitenin ve Türkiye'nin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmaktır.

Ayrıca Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin hedefi, üniversitemiz mezun ve öğrencilerini en iyi staj ve iş imkanlarıyla buluşturmadır.

Başta ülkemiz olmak üzere dünyaya ve insanlığa daha faydalı bireyler olmaları için üniversitemiz öğrencilerinin sevdikleri işlerde daha başarılı olmaları konusunda yanlarında olacaktır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından da belirlenen Kariyer Merkezi personeli ve yönetim süreçlerini temel alan toplam sekiz hedef ve ilgi eylem noktaları aşağıda sunulmaktadır.

A. Hedef 1: Öğrenciler ve Mezunlar için KM Hizmetlerinin Kapsamını Genişletmek, Bu Hizmetlere Erişimlerini Sağlamak

- KM merkezi hizmetleri hakkında öğrencileri gruplar halinde bilgilendirmek.
- Bilgi edinme alanları kurmak, bu alanların amacını, hizmetlerini ve söz konusu alanlarda nasıl yararlanabileceklerini öğrencilere açıklamak.
- KM'de kariyer danışmanları tarafından gerçekleştiren kariyer rehberliği ve danışmanlığı oturum sayılarını arttırmak.
- Öğrenci kulüpleri tarafından organize edilen kariyer etkinliklerine KM personelinin katılımını sağlamak.
- Kariyer kulüpleri ve toplulukları kurmak ve bunları desteklemek.

- Meslektaş danışmanları ve öğrenci kulüplerini sürece dahil etmek.
- Kariyer danışmanlığını da içerir şekilde, KM hizmetlerini çevrimiçi ortamda sunmak.
- Çevrimiçi hizmet vermek için kullanılan platformun öğrenci / mezun ve işverenlere tanıtımı yapmak.
- Üniversite Tanıtım Günlerine, öğrenci kulübü etkinliklerine ve fakülte kariyer etkinliklerine katılmak.

B. Hedef 2: Hedef Belirleme ve Yetkinlik Geliştirme Rehberliği Vermek

- Öğrenci ve mezunların kariyer hedeflerini eğitim, yetenek ve ilgi alanlarına uygun, iş gücü piyasalarının ihtiyaçlarının farkında olarak planlamalarına yardımcı olmak. Söz konusu hedeflere ulaşmak için ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri geliştirmelerine yönelik gereken profesyonel desteği vermek.
- Lisans eğitiminin ilk yılından itibaren tüm öğrencilere verilecek Kariyer Planlama / İş Yaşamı Becerileri dersini / eğitimini tasarlamak.
- Öğrencilerin ve mezunların istihdam edilebilirlik becerilerini, iş hayatıyla ilgili farkındalıklarını ve bilgi düzeylerini artıran etkinlikler, eğitimler ve programlar düzenlemek. (Kariyer yönetimi ve iş arama stratejileri, teknik, mesleki ve insanlar arası ilişkiler ile ilgili becerileri geliştirmeye yönelik programlardır.)
- Sektörel ve Bölgesel kariyer fuarları ve bu kapsamda etkinlikleri öğrenci ve mezunlara duyurmak, katılımlarını teşvik etmek. Gerektiğinde öğrencilerle birlikte katılım göstermek.
- Kariyer yönetimi ve iş aram stratejileri konusunda yapılacak organize etmek.
- Eğitimlerin sunulması için eğitim sağlayıcıları (üniversite sürekli eğitim merkezleri, meslek odaları, İŞKUR vb.) ile iş birliği yapmak gerekirse kurslar açmak.
- Öğrencileri ve mezunları eğitim sağlayıcıları tarafından yapılan kişisel gelişim etkinliklerine yönlendirmek.
- Erasmusplus, Farabi ve Mevlâna gibi ulusal ve uluslararası değişim programları hakkında bilgilendirme oturumları organize etmek.

C. Hedef 3: Kariyer Merkezi Hizmetlerinin Kalitesini Artırmak

- KM Personeli için hizmet içi eğitim kapasitesi oluşturmak ve Kariyer Merkezi çalışanlarına danışmanlık sağlamak.
- Kariyer rehberliği ve danışmanlığı ve eğitim ile ilgili araç ve materyaller geliştirmek ve bunları kullanmak.
- Paydaşları mesleki rehberlik hizmetlerinin sunulması sürecine aktif olarak dahil etmek.
- Mesleki ağlar vasıtasıyla KM'deki personelin mesleki yeterliliklerini geliştirmek bu kapsamda diğer üniversite Kariyer Merkezleri ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) ve eğitim kurumlarıyla iş birliği yapmak.
- KM Personelinin, kendi uzmanlık alanlarıyla ilgili iç ve dış paydaşlarla etkin iletişim kurulmasına imkân verecek imkân oluşturmak.
- Başta öğrencilerin staj günlükleri olmak üzere, ilgili yasal konular hakkında öğrencileri bilgilendirmek ve iş birliği yapılan kurum/ kuruluşlara rehberlik etmek.

D.Hedef 4: Öğrencilerin Akademik Başarısını Artırmak

- İhtiyaç halinde öğrencileri ilgili kuruluşlara yönlendirerek, gerekli desteği almalarına yardımcı olmak.
- Öğrencilerin akademik danışmanları ile görüşmelerini desteklemek, akademik danışmanları ile iş birliği yapmak.
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik birimi ile iş birliği geliştirmek.

E.Hedef 5: Öğrenciler ve Mezunlar için Deneyimsel Öğrenme, İş ve Staj Olanaklarını Artırmak

- Gönüllü işverenlerle iş birliği kurarak öğrencilerin dahil olabileceği staj ve deneyimsel öğrenme olanaklarının sayısını arttırmak.
- Paydaşları ile iş birliği içerisinde, işverenleri ve öğrencileri bir araya getiren iş ve staj imkanlarına ulaşmalarını kolaylaştırıcı ve iş piyasası gerekleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlayan kariyer etkinlikleri düzenlemek.
- Öğrenci ve mezunları, İŞKUR gibi ilgili kamu kurumları tarafından yürütülen işbaşı eğitim programlarına yönlendirmek.
- Web Portalındaki işveren ve öğrenci veri tabanlarını genişletmek, işveren ve öğrencileri söz konusu veri tabanı ve kullanımı konusunda bilgilendirmek ve öğrencileri bu veri tabanını kullanmaları konusunda yönlendirmek.
- Staj olanaklarını arttırmak, mesleki ve deneyimsel eğitimler için işverenler, diğer dış paydaşlar ve üniversite içerisindeki ilgili bölümler ile yürütülen iş birliği ve anlaşma sayısını ve niteliğini arttırmak.
- Staj, iş ve gönüllü çalışma olanaklarının araştırılması konusunda öğrencilere rehberlik etmek.

F.Hedef 6: İşbirliklerinin Kurulması ve Güçlendirilmesi için Profesyonel Destek Vermek

- Üniversite, İş verenler, İŞKUR ve diğer iç veya dış paydaşlar arasında yeni iş birlikleri kurmak ve mevcut iş birliklerini, aşağıda belirtilen yöntemlerle güçlendirmek.
- İşverenlere resmi ve gayri resmi ziyaretler (teknik geziler, toplantılar vb.) organize etmek, işverenlerin KM eğitimlerine ve etkinliklerine katılımlarını arttırmak.
- Mezunlar için yılda en az bir kez etkinlik düzenlemek ve mezunları Kariyer Merkezi etkinliklerine dahil etmek.
- İşverenleri aktif olarak Kariyer Merkezi etkinliklerine dahil etmek ve ortaklıklar kurmak için gönüllülerden destek almak.
- Teknoloji Transfer Ofisi, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Meslek Odaları ve ilgili STK'lar ile ortak projeler geliştirmek.

G.Hedef 7: Kariyer Merkezlerini ve Öğrencilere Sundukları Olanakları Bilinir ve Görünür Hale Getirmek

- Bir iletişim stratejisi modeli ve eylem planı geliştirerek uygulamaya koymak.
- Uygun merkezlerde kariyer bilgilendirme oturumları düzenlemek ve tanıtım stantları oluşturmak.
- Öğrencileri, paydaşları ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla sosyal medya kullanımını yaygınlaştırmak.
- Web sitesi ve sosyal medya platformlarının görünürlüğünü arttırmak.

- Tanıtım kitapçığı, broşür, afiş gibi bilgilendirme ve tanıtım materyalleri hazırlamak ve öğrencilere ulaştırmak.
- Farklı platformlarda, KM hakkında bilgi vermek ve KM çalışmalarının sonuçlarını KM ve paydaşlara ait platformlarda paylaşmak.

H.Hedef 8: Kariyer Merkezlerinin Kurumsallaştırılmasını ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak

- KM personeli ve yönetiminin görev ve sorumluluklarını açık bir şekilde belirlemek.
- KM personelinin niteliğini artırmak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Kariyer Merkezimizin herhangi bir bütçesi bulunmamaktadır. Üniversitemizin ilgili kurumlarından gerekli görüldüğü takdirde ihtiyaçlar temin edilmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet Bilgileri

Merkez olarak faaliyete başladığımız günden itibaren Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı başta olmak üzere TCCBİKO tarafından koordine edilen tüm faaliyetleri yürütmekte ve gerekli işlemleri sürdürmektedir.

Merkez olarak öğrenci istihdamına katkı sunacak yerel, bölgesel ve Türkiye çapında ilgili tüm özel sektör, STK ile Kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri belirli periyotlarda ziyaret edilerek faaliyetler yürütülmektedir.

2023 Merkez faaliyetlerimiz aşağıda sunulmuştur:

Tablo 8. 2023 Faaliyet Tablosu

Adı	Etkinlik Tarihi	Etkinlik Adı	Etkinliğin Amacı	Etkinlik Sahibi	Katılımcılar	Katılımcı Sayısı	Etkinlik Süreci	Sonuç
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	6.01.2023	Kariyer Söyleşisi	Lise öğrencileri ile kariyer planlama hakkında görüşme	KAGEM	Şarkikaraağaç Fen Lisesi öğrencileri	30	Yüz Yüze	Lise öğrencileri ile kariyer hedefleri ve kariyer yolu oluşturma konusunda söyleşi gerçekleştirildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.01.2023	Üniversite Tanıtımı	Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtımı	ISUBÜ ve Mustafa Güler	Lise öğrencileri	40	Yüz Yüze	Üniversitemizi ziyaret eden lise öğrencilerine Üniversitemiz, KAGEM ve Isparta hakkında bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	31.01.2023	GÜNKAFF Paydaş Bilgilendirme Toplantısı	Güney Kariyer Fuarı ile ilgili bilgilendirme	Akdeniz Üniversitesi	14 Üniversitemin Kariyer Merkezi	15	Online	GÜNKAFF 2023 ile ilgili olarak paydaşlar ile görüş alışverişinde bulundu.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.02.2023	İç Değerlendirme Süreci ve Doküman Hazırlama Prosedürü Bilgilendirme Toplantısı	Kalite kapsamında doküman hazırlama prosedürü hakkında bilgilendirme yapmak	ISUBÜ Kalite Koordinatörlüğü	ISUBÜ Personeli	100	Yüz Yüze	Kalite kapsamında doküman hazırlama prosedürü hakkında bilgilendirme yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	29.03.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Gönen MYO ve YDYO öğrencileri	20	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	30.03.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Yalvaç MYO ve Yalvaç Teknik Bilimler MYO öğrencileri	67	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	5.04.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Eğirdir MYO öğrencileri	9	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	6.04.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Turizm Fakültesi ve Büyükkutlu Uygulamalı Bilimler Fakültesi öğrencileri	8	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	12.04.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Isparta MYO öğrencileri	78	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	13.04.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Teknoloji Fakültesi öğrencileri	25	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.04-01.05.2023	TEKNOFEST İSTANBUL 2023	Türkiye'nin milli teknolojilerini geliştirmek	Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Türkiye Geneli	2.000.000	Yüzyüze	Standımıza gelen ziyaretçilere Üniversitemizin tanıtımı yapılarak yarışmalarda dereceye giren elektrikli aracımız hakkında bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	3.05.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Teknik Bilimler MYO ve OSB MYO öğrencileri	102	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	4.05.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Orman Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve Su Ürünleri Fakültesi öğrencileri	36	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	08.05-12.05.2023	Üniversite Kariyer Merkezi Çalışanları İçin Yenilikçi Kariyer Danışmanlığı Eğitimi	TÜBİTAK 4005 yenilikçi eğitim uygulamaları projesi kapsamında "Üniversite Kariyer Merkezi Çalışanları İçin Yenilikçi Kariyer Danışmanlığı Eğitimi" verilmesi.	ODTÜ	ODTÜ ev sahipliğinde 24 farklı üniversitenin kariyer merkezi çalışanları, yurt içi ve yurt dışı farklı üniversitelerden gelen akademisyenler	30	Yüz Yüze	24 farklı üniversitenin kariyer merkezi akademisyenlerine alanında uzman akademisyenler tarafından yenilikçi ve en güncel kariyer danışmanlıkları hakkında bilgi ve eğitim verildi. Üniversitelerin kariyer merkezleri arasında kardan proje kapsamında bir iletişim ağı oluşturuldu.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	10.05.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Keçiborlu MYO ve Atabey MYO öğrencileri	16	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	11.05.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Uzaktan Eğitim MYO öğrencileri	25	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	14.06.2023	İŞKUR Eğitim Semineri	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	ISUBÜ öğrencileri	26	Online	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	14.06.2023	Kariyer Söyleşileri	Öğrencileri alanında uzman kişiler ile buluşturarak kariyerlerine ilişkin farkındalıklarını artırmak	Bizim Toptan Market ve ISUBÜ	Lojistik bölümü öğrencileri	26	Online	Öğrenciler bölümlerine ilişkin bilgi edinerek kariyer gelecekleri ile ilgili farkındalık edindi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	7.07.2023	TEKNOFEST Bilgilendirme Semineri	Teknofest Girişimci Yarışması hakkında bilgilendirme	T3 Vakfı	Paydaş Üniversiteler	50	Online	Teknofest Girişim Programı hakkında Üniversiteler bilgilendirildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	15-16.07.2023	Altındağ Belediyesi Üniversite Tanıtım Günleri	Standa gelen konuklara Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapılması	Altındağ Belediyesi	Devlet ve vakıf olmak üzere 70 üniversite ile çeşitli kurumlar ve üniversite tercihi yapacak adaylar	3000	Yüz Yüze	Standımıza gelen ziyaretçilere Üniversitemizin tanıtımı yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	21.07.2023	USP Kapsamında İstihdam Edilen 1. Dönem Stajyerleri ile Tanışma Toplantısı	Staj yapacak öğrencilere staj süreci hakkında bilgilendirme yapılması	KAGEM	USP kapsamında staj yapan öğrenciler ve KAGEM personeli	14	Yüz Yüze	Staj yapacak öğrencilere staj süreci hakkında bilgilendirme yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	24.07.2023-08.08.2023	Üniversite Tercih ve Tanıtım Günleri	Üniversite tercihi yapacak adaylara üniversitemizin tanıtımını yapmak	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Üniversite tercihi yapacak adaylar	50	Yüz Yüze	Standımıza gelen ziyaretçilere Üniversitemizin tanıtımı yapıldı. Standımıza gelen ziyaretçilere bölümler ve puanlar hakkında bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	26.07.2023	ISUBÜ Kariyer Temsilcileri Toplantısı	Birimlerimizin kariyer temsilcileri ile bir araya gelerek, yapılan ve yapılacak etkinlikler hakkında fikir alışverişinde bulunmak	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	KAGEM personeli ve kariyer temsilcileri	30	Yüz Yüze	Yapılan etkinliklerin değerlendirildi, yeni eğitim öğretim döneminde yapılacak etkinlikler planlandı
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.07.2023	ISUBÜ Tercih Buluşmaları	Katılımcılarımıza üniversitemizin olanakları, bölümleri hakkında bilgilendirme yapmak, Isparta RAM ve Milli Eğitim öğretmenleri ile network oluşturarak üniversite tercihi yapacak öğrencilere gerekli bilgi verilmesini sağlamak.	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	ISUBÜ kariyer temsilcileri, psikolojik danışmanlık ve rehberlik öğretmenleri, ISUBÜ rektör ve rektör yardımcıları, RAM müd. Yrd., İl Milli Eğitim Şube Müd.	50	Yüz Yüze	Etkinlikte hazır bulunan, ISUBÜ'nün tüm fakülte ve MYO'larından temsilcilerimiz bölümleri hakkında psikolojik danışmanlık ve rehberlik öğretmenlerine birebir bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	31.07.2023-08.08.2023	ISUBÜ Whatsapp Online Tercih Destek Hattı	Üniversite tercihi yapacak adaylara Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapmak	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Üniversite tercihi yapacak adaylar		Online	Üniversite tercihi yapacak adaylara Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	11.08.2023	USP Kapsamında İstihdam Edilen 1. Dönem Stajyerleri ile Veda Toplantısı	USP kapsamında istihdam edilen öğrencilerin staj sürecini değerlendirmesi ve ileriye dönük kariyer planlaması hakkında USP'nin katkısı	KAGEM	USP kapsamında staj yapan öğrenciler ve KAGEM personeli	13	Yüz Yüze	USP kapsamında istihdam edilen öğrenciler staj sürecini değerlendirdi. İleriye dönük kariyer planlamaları hakkında USP'nin katkısı görüldü.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	14.08.2023	USP Kapsamında İstihdam Edilen 2. Dönem Stajyerleri ile Tanışma Toplantısı	Staj yapacak öğrencilere staj süreci hakkında bilgilendirme yapılması	KAGEM	USP kapsamında staj yapan öğrenciler ve KAGEM personeli	12	Yüz Yüze	Staj yapacak öğrencilere staj süreci hakkında bilgilendirme yapıldı.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	30.08.2023-03.09.2023	TEKNOFEST ANKARA 2023	Türkiye'nin milli teknolojilerini geliştirmek	Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Türkiye Geneli	1.000.000	Yüz Yüze	TEKNOFEST ziyaretçilerine üniversite tanıtımı yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	11.09.2023	USP Kapsamında İstihdam Edilen 2. Dönem Stajyerleri ile Veda Toplantı	USP kapsamında istihdam edilen öğrencilerin staj sürecini değerlendirmesi ve ileriye dönük kariyer planlaması hakkında USP'nin katkısı	KAGEM	USP kapsamında staj yapan öğrenciler ve KAGEM personeli	13	Yüz Yüze	USP kapsamında istihdam edilen öğrenciler staj sürecini değerlendirdi. İleriye dönük kariyer planlamaları hakkında USP'nin katkısı görüldü.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	10.10.2023	İŞKUR Toplantısı	Güz dönemi eğitim planlamasının yapılması	İŞKUR ve KAGEM	İŞKUR ve KAGEM personeli	6	Yüz Yüze	İŞKUR yetkilileri ile öğrencilere verilecek eğitim içerikleri hakkında görüşülerek, güz dönemi eğitim planlaması yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	20.10.2023-29.10.2023	6. Isparta Kitap Fuarı	Üniversitemizin ve üniversitemizde görev yapan akademisyenlerimizin yayınlarının tanıtımı	Isparta Belediyesi	Yayınevleri ve kitap fuarı ziyaretçileri	10000	Yüz Yüze	Katılımcılara üniversitemize ilişkin bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	25.10.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Aksu MYO öğrencileri	68	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	30.10.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Sütçüler MYO öğrencileri	108	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	1.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Uluborlu MYO öğrencileri	118	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	1.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Senirkent MYO öğrencileri	197	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	7.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Yalvaç Teknik Bilimler MYO öğrencileri	148	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	7.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Yalvaç MYO öğrencileri	127	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	8.11.2023	Üniversite Özel Sektör İşbirliği Toplantıları	Üniversite ve işverenler arasında yeni iş birlikleri oluşturmak ve mevcut iş birliklerini güçlendirmek	KAGEM ve Tokoğlu Ofset Matbaa Hizmetleri San. ve Tic. Ltd. Şti.	KAGEM ve Firma Yetkilisi Ahmed Abdusselam TOKOĞLU	4	Yüz Yüze	Üniversitemiz ve TOKOĞLU OFSET arasında işbirliği geliştirilmesi adına görüşme gerçekleştirildi
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	8.11.2023	Üniversite Özel Sektör İşbirliği Toplantıları	Üniversite ve işverenler arasında yeni iş birlikleri oluşturmak ve mevcut iş birliklerini güçlendirmek	KAGEM ve Aysberg İnşaat Madencilik Sondajcılık San. Tic. Ltd. Şti.	KAGEM ve Firma Yetkilisi Ahmet GÜLER	3	Yüz Yüze	Üniversitemiz ve Aysberg İnşaat arasında işbirliği geliştirilmesi adına görüşme gerçekleştirildi
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	9.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Yenişarbademli MYO öğrencileri	81	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	9.11.2023	Yetenek Kapısı Kariyer Danışmanlığı Süreçleri ve Modül Eğitimi	Kariyer Danışmanlığı Modül Eğitimi	CBİKO Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofis Yetkilileri İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Yetkilileri Üniversite Kariyer Merkezi Yetkilileri Üniversitelerde Görev Yapan İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları	535	Online	Kariyer danışmanlığı modülüne yönelik bilgilendirme yapıldı

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	14.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Şarkikaraağaç MYO öğrencileri	117	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	14.11.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Şarkikaraağaç Turizm MYO öğrencileri	102	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	20.11.2023	TÖDEB Tanışma ve İşbirliği Toplantısı	TÖDEB eğitim ve gelişim faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılması	TÖDEB	Üniversitelerin Kariyer Merkezleri veya Profesyonel Gelişim Ekpleri	80	Online	TÖDEB hakkında bilgilendirme yapılarak olası işbirlikleri değerlendirildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	23.11.2023	Karatay Lisesi Üniversite Tanıtım Günleri	Standa gelen konuklara Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapılması	Karatay Lisesi	Lise 11. ve 12 sınıf öğrencileri	500	Yüz Yüze	Standımıza gelen ziyaretçilere Üniversitemizin tanıtımı yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	30.11.2023	Isparta Üniversite Tanıtım ve Kariyer Günleri	Öğrencilere mesleklere ilişkin bilgiler verilmesi ve Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapılması	Isparta İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Lise 11. ve 12. sınıf öğrencileri ve mezunlar	15000	Yüz Yüze	Standımıza gelen ziyaretçilere Üniversitemizin tanıtımı yapıldı. Ayrıca kariyer temsilcilerimiz tarafından öğrencilere meslekler hakkında bilgi verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	6.12.2023	KAGEM birim yönetim kurulu toplantısı	KAGEM birim faaliyetlerine ilişkin değerlendirme yapılması	KAGEM	KAGEM yönetim kurulu üyeleri	10	Yüz Yüze	Mezun Takip Sistemi, Üniversitemiz akademik birimlerinde gerçekleştirilecek etkinliklerde KAGEM ile işbirliğinin artırılması, Güney Kariyer Fuarı, Kariyer Elçisi, Ulusal Staj Programı vb. başlıklarına ilişkin değerlendirmeler yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	13.12.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Gelendost MYO öğrencileri	67	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	15.12.2023	İstanbul HR Forum	Başarılı İK uygulamalarının paylaşımı, geleceğin insan kaynakları için çeşitli stratejiler geliştirilmesi	TCCBİKO	İK uzmanları, kamu ve özel sektör çalışanları, akademisyenler	3000	Yüz Yüze	"Toplum 5.0" teması ile Kariyer Merkezlerinin gelecek dönem çalışmaları ve insan kaynaklarının nasıl etkin ve verimli kullanılabileceği üzerine çalıştaylar gerçekleştirildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	19.12.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	OSB MYO öğrencileri	35	Yüz Yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	26.12.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Atabey MYO öğrencileri	260	Yüz yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.12.2023	"Özgeçmiş Hazırlama, İşgücü Piyasası, Beden Dili ve Mülakat" Eğitimi	Öğrencilere belirtilen konulara İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verilmesi	İŞKUR ve KAGEM	Keçiözümlü MYO öğrencileri	204	Yüz yüze	Öğrencilere belirtilen konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından eğitim verildi.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	27.12.2023	"Lojistik Süreçler" konulu Kariyer Söyleşileri	Öğrenci ve mezunlarımıza kariyer planlama ve iş hayatı konusunda bilgilendirme yapmak	KAGEM	Lojistik bölümü öğrenci ve mezunları	70	Online	Lojistik öğrencisi ve mezunlarına sektörel bilgilendirme yapıldı.
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	29.12.2023	TEKNOFEST ANKARA 2023 Görevlileri ile Toplantı	TEKNOFEST ANKARA 2023'te görev alan personel ve öğrencilere katılımlarından dolayı teşekkür belgesi verilmesi	KAGEM	TEKNOFEST ANKARA 2023 görevlileri	30	Yüz Yüze	Geçmiş TEKNOFEST deneyimleri aktarılarak gelecek dönemki TEKNOFEST'lere yönelik olarak planlama yapıldı.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Üstünlükler

Kariyer Merkezimizin üstünlükleri aşağıda maddeler halinde yer almaktadır:

- a) Kariyer merkezimizin yetki, görev ve sorumluluklarının net ve anlaşılır bir şekilde belirlenmiş olması,
- b) Ülkemizin genç nüfusunun fazla olması bu bağlamda 3+1/ 7+1 uygulamalı eğitime talebin artması ve her geçen gün artan öğrenci sayımız.
- c) Öğrenci farkındalıklarının genç kuşak tarafından hızla yükselmesi
- d) Okuyan ve mezun olan öğrencilerimiz ile aramızdaki bağın gelişim içinde olması
- e) Yeni yüzyılın bir gerekliliği haline gelen ve pandemi süreciyle hızlanan online eğitim ve süreçleri sayesinde çok geniş kitlelere erişim
- f) Sosyal ağlar sayesinde daha etkin erişim sağlanması
- g) Hayal ortaklarımızın öğrencilerimize destek ve katkıları
- h) TCCBİKO'nun kariyer merkezlerine destek ve katkıları
- i) İŞKUR vb. kurumlarla yapılan protokoller sayesinde öğrencilere yönelik verilen eğitimlerin kurum uzmanlarınca verilmesi
- j) KM aracılığıyla Üniversite, İş verenler, İŞKUR ve diğer iç veya dış paydaşlar arasında yeni iş birlikleri kurulmasının sağlanması

2. Zayıflıklar

Kariyer Merkezimizin zayıflıkları aşağıda maddeler halinde yer almaktadır:

- a) Yıl içinde hayata geçirilen mezun takip sistemine ilişkin alt yapı çalışmalarının devam etmesi ve mezunlarımızın daha yeni iş hayatına katılması
- b) 3+1 / 7+1 Uygulamalı eğitimin Türkiye'de ilk iki üniversiteden birisi olması ve anlamının tam olarak sektör tarafından anlaşılabilmesi
- c) Üniversitemiz birimlerinin ilçelerde olmasından kaynaklı merkez birimlerinde yapılan etkinliklerin tam olarak eriştirilememesi
- d) Kariyer merkezimizin kendisine ait bütçe ödeneğinin bulunmaması.
- e) Kariyer yönetimi ve kariyer planlama derslerinin tüm akademik birimlerdeki öğrencilere verilememesi
- f) Yeni kurulan bir merkez olmamızdan kaynaklı yeterli personel sayımızın ve alt yapımızın tamamlanmamış olması
- g) Bütçe ödeneğinin ve yeterli personelin bulunmamasından kaynaklı tanıtım kitapçığı, broşür, afiş vb. materyallerin basımı ve tasarımının yapılamaması
- h) Üniversite yerleşkesinin ilçelere de dağılık olmasından kaynaklı verilecek eğitimlerin akademik takvim içerisinde planlanmasının zorluğu
- i) Yeni kurulan bir üniversite olmamızdan kaynaklı fiziki koşulların yetersizliği ve üniversite içerisindeki birimler arası koordinasyonun tam anlamıyla sağlanamamış olması
- j) Ulusal Staj Programı ve Uygulamalı eğitim kavramlarının ayrımının sektör tarafından tam anlaşılabilmesi

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kariyer Merkezimiz ile ilgili genel bir değerlendirme aşağıda maddeler halinde yer almaktadır:

- a) Güçlü olduğumuz konular, yapılacak geliştirmelerle daha etkin hale getirilecek
- b) Geliştirmeye açık yönler (zayıf yönler) iyileştirme faaliyetleri ile yeterli düzeye yükseltilecek
- c) Üniversite altyapısı oturdukça daha verimli şekilde hedeflere ulaşılabilme için adımlar atılacak
- d) KM'lerin yapılanması devam etmekte, personel sayımızdaki iyileştirme ile iş tanımlarının daha aktif çalışması sağlanacak

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

<https://kariyer.isparta.edu.tr/>

twitter.com/isubukariyer

<https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/kariyer.isubu/>

<https://tr.linkedin.com/in/isubu-kariyer-geli%C5%9Firme-uygulama-ve-ara%C5%9F%C4%B1rma-merkezi-23b4731bb>

<https://www.facebook.com/isubukariyer/>

<https://www.youtube.com/channel/UCUk8NFSc2qdbxWPfBOz1EmQ/featured>